

Ficha Especial de Informação sobre Tratamento de Dados — Candidatos

Refª #DTEPD 0396-20260225 | Versão 1.0 | Fevereiro de 2026 | Elaborada nos termos do artigo 13.º do RGPD

A presente Ficha Especial de Informação sobre Tratamento de Dados (FITD) destina-se a todos os candidatos que submetam a sua candidatura à Cegoc, espontaneamente ou em resposta a oferta de emprego publicada, informando-os do tratamento dos seus dados pessoais nos termos do artigo 13.º do RGPD. A leitura desta ficha deve ser efectuada antes da submissão de qualquer candidatura.

1 Responsável pelo Tratamento

Designação	Cegoc — Centro de Estudos e Organização Científica, Lda.
NIPC	500 059 918
Sede	Rua General Firmino Miguel, n.º 3 A, r/c — 1600-100 Lisboa
Contacto geral	info@cegoc.pt (+351) 213 243 750
Proteção de dados	protecaodedados@cegoc.pt
Plataforma PD	https://cegoc.protecaodedados.pt

2 Encarregado da Proteção de Dados (EPD)

Nome	Manuel Melo
E-mail do EPD	manuel.melo@dataprotectionofficer.pt
E-mail institucional	protecaodedados@cegoc.pt
Telefone	(+351) 213 243 750
Informação sobre o EPD	https://cegoc.protecaodedados.pt/p/encarregado/

3 Titulares dos Dados

A presente ficha aplica-se a todas as pessoas singulares que submetam dados pessoais à Cegoc no contexto de processos de recrutamento e seleção, seja através de candidatura espontânea, de resposta a oferta de emprego publicada em plataformas de recrutamento, no website da Cegoc ou por qualquer outro meio, incluindo candidaturas apresentadas por iniciativa de terceiros (headhunting) com o conhecimento do candidato.

4 Categorias de Dados Pessoais Tratados

Dados de identificação e contacto	Nome completo, endereço postal e eletrónico, número de telefone, data de nascimento, fotografia (se incluída voluntariamente no currículo).
Dados de percurso académico e profissional	Habilitações académicas, certificações profissionais, percurso profissional, histórico de funções, competências e experiências descritas no currículo e carta de motivação.

Dados de avaliação	Resultados de entrevistas, provas de seleção, testes psicométricos ou de aptidão realizados no âmbito do processo de seleção, quando aplicáveis.
Outros dados fornecidos voluntariamente	Pretensão salarial, disponibilidade de início, referências profissionais e quaisquer outras informações incluídas pelo candidato nos documentos submetidos.

A Cegoc não solicita, nem deverá receber, dados de categorias especiais (saúde, origem étnica, opiniões políticas, etc.) no âmbito das candidaturas. Caso tais dados sejam inadvertidamente incluídos, serão eliminados sem tratamento.

5 Finalidades e Bases Legais do Tratamento

Finalidade	Base Legal (art. 6.º RGPD)
Análise e avaliação da candidatura no âmbito do processo de recrutamento e seleção em curso	Diligências pré-contratuais a pedido do titular — al. b) do n.º 1
Comunicação com o candidato sobre o estado e os resultados do processo de seleção	Diligências pré-contratuais a pedido do titular — al. b) do n.º 1
Conservação dos dados para consideração em processos de recrutamento futuros (prazo alargado)	Consentimento expresso do candidato — al. a) do n.º 1
Cumprimento de obrigações legais em matéria de trabalho e segurança social (em caso de contratação)	Obrigação legal — al. c) do n.º 1

6 Destinatários e Partilha de Dados

Os dados dos candidatos são acedidos exclusivamente pelo pessoal da Cegoc diretamente envolvido no processo de recrutamento e seleção, vinculados por obrigações de confidencialidade. A Cegoc poderá recorrer a prestadores de serviços externos (plataformas de recrutamento, consultores de seleção) na qualidade de subcontratantes nos termos do artigo 28.º do RGPD. Os dados não são partilhados com outras organizações para finalidades de recrutamento de terceiros.

7 Transferências Internacionais de Dados

O tratamento dos dados dos candidatos é realizado no EEE. Quando a Cegoc recorra a plataformas de recrutamento com servidores fora do EEE, assegurará as garantias adequadas nos termos do Capítulo V do RGPD. O candidato poderá solicitar informação adicional ao EPD.

8 Prazos de Conservação dos Dados

Candidato não selecionado, sem consentimento para conservação alargada	Máximo de 2 anos após a conclusão do processo de seleção.
Candidato não selecionado, com consentimento para integração na base de talentos	Pelo período adicional abrangido pelo consentimento, renovável mediante confirmação do candidato.
Candidato selecionado e contratado	Integrado no processo laboral; conservação nos termos da FITD Laboral (#DTEPD 0398-20260225) e da legislação aplicável.

9 Direitos dos Titulares

Acesso (art. 15.º) Obter confirmação e aceder aos dados tratados no âmbito da candidatura.	Retificação (art. 16.º) Obter a correção de dados inexatos ou a completção de dados incompletos.
Apagamento (art. 17.º) Solicitar o apagamento dos dados, nomeadamente quando retirado o consentimento.	Limitação (art. 18.º) Solicitar a limitação do tratamento nas condições previstas no RGPD.
Portabilidade (art. 20.º) Receber os dados em formato estruturado e de leitura automática (quando aplicável).	Oposição (art. 21.º) Opor-se ao tratamento com fundamento na situação particular do candidato.
Retirada do consentimento (art. 7.º, n.º 3) Retirar o consentimento para conservação alargada a qualquer momento, sem efeito retroativo.	Não automatização (art. 22.º) A Cegoc não adota decisões exclusivamente automatizadas com efeitos sobre os candidatos.

O exercício dos direitos pode ser efectuado através de <https://cegoc.protecaodedados.pt/p/formularios/> ou por e-mail para protecaodedados@cegoc.pt. A Cegoc responderá no prazo de 30 dias, prorrogável por mais 60 dias em casos de especial complexidade.

10 Direito de Reclamação junto da Autoridade de Controlo

Sem prejuízo de qualquer outra via de recurso, o candidato tem o direito de apresentar reclamação junto da Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD), com sede na Rua de São Bento, n.º 148, 3.º — 1200-821 Lisboa (<https://www.cnpd.pt>).

11 Obrigatoriedade do Fornecimento de Dados e Consequências da Não Prestação

A prestação dos dados de identificação, contacto e percurso académico e profissional é necessária para que a Cegoc possa analisar e avaliar a candidatura. A recusa em fornecer estes dados inviabiliza a participação no processo de seleção. Os dados adicionais (fotografia, pretensão salarial, referências) são facultativos e a sua não prestação não prejudica a candidatura.

Cegoc — Centro de Estudos e Organização Científica, Lda. | NIPC 500 059 918

Rua General Firmino Miguel, n.º 3 A, r/c — 1600-100 Lisboa | protecaodedados@cegoc.pt | <https://cegoc.protecaodedados.pt>
Ref.º: #DTEPD 0396-20260225 | Versão 1.0 | Fevereiro de 2026 | Elaborada nos termos do art. 13.º do RGPD